

Sisifos'a Karşı

Esin Şişman
Yilmaden Holding
Kıdemli Jeoloji Veritabanı Uzmanı

"Albert Camus'un Sisifos Söyleni kitabında bahsettiği Sisifos karakteri, Tanrıların, hep yeniden aşağıya yuvarlanacak olan taşı te-

ppe çıkarmakla cezalandırılmıştır. Sisifos, cezasını bilinçli olarak kabullenmiş, tekrar yuvarlanacağını bildiği halde taşı bütün gücüyle her gün taşımıştır. Camus saçma kavramını işte bu noktada tanımlar: boşuna olduğunu bildiği halde direnen insan.

İşte biz bu noktada var olan paradigmanın değişmesi için kadınlar olarak Sisifos'un kararlılığının boşuna olmadığını düşünüyoruz."

Size de iş görüşmelerinizde; deneyim ve yeterliliklerinizden önce kişisel sorular soruldu mu? Örneğin: "evlendiğin zaman çalışmama gibi bir düşüncen var mı?, ilerde çocuğun olursa ne yapacaksın?, doğum yaptıktan sonra ücretsiz izin hakkını kullanacak mısın?, seni araziye yollayabilir miyiz?" vb. Diğer taraftan bazı iş görüşmelerinde kadın olduğunuz için arazi koşullarının uygun olmadığı vurgulanıp veya vurgulanmayıp işe alınmanın söz konusu olduğunu biliyoruz.

Bu tarz sorunlarımızı öne çıkarma fırsatı verdiği için Madencilik Türkiye dergisine teşekkür ederim. Bu yazımda, deneyimlerimi, kişisel gözlemlerimi, ofis ve saha alanında kadın olarak karşılaştığım sorunları paylaşmak ve sektörümüze küçük de olsa katkı sunmayı amaçlıyorum.

Öncelikle size biraz kendimden bahsedeyim. Liseden sonra amacım ODTÜ'ye girmektir, birinci önceliğim okul olup, bölüm değildi. Bu nedenle Jeoloji Mühendisliği tercihimin çok



Esin Şişman

da bilinçli olduğunu söyleyemem. Fakat bölümde okumaya başladıktan sonra bölümün isteklerime ve karakterime uygun olduğunu anladım.

Üniversitede okurken birçok farklı alan ve işte staj yapma imkânı buldum. Madencilik alanında yaptığım bir staj sırasında o zamanki yöneticim olan Oya Yılmaz Hanım sayesinde bu alanda ilerlemeye karar verdim. Üniversiteden mezun olduktan sonra jeoloji veritabanı ve CBS üzerinde yoğunlaştım. Doğal olarak bu yoğunlaşma geleceğimi de şekillendirmeye başladı.

Bütün bu iş tecrübem dahilinde, hep daha fazla ne katabilirim diye çalıştım. Arama bölümünde veritabanı, CBS ile başlayan süreçte, bizleri destekleyen firmalar sayesinde 4 yıl süreyle maden deneyimini de katarak ilerledim. Verilerin merkezinde bulunan kişi olarak, birçok uzman ile birlikte farklı konularda yapılan çalışmalara katılarak, yeni bilgiler ve deneyimler kazandım. Kendimi hiçbir zaman mekân ya da kişilerle sınırlanmadım.

Bilindiği üzere Jeoloji Mühendisliği birbirinden farklı alanlarda çalışma imkânı sunmaktadır: petrol, maden, jeoteknik, hidrojeoloji, jeofizik, CBS (Coğrafi Bilgi Sistemleri) vs. Görüldüğü gibi Jeoloji Mühendisliği, eğitimini alan bir kişiye isteklerine uygun olan bu geniş kapsamlı alanlardan birisini seçerek ilerleme olanağını vermektedir. Şu anda çalışmakta olduğum ve uzmanlaştığım madencilik veritabanı sistemi yukarıda saydığım jeolojinin tüm yönlerini kapsamaktadır.

Şimdi size biraz veritabanından bahsetmek istiyorum. Veritabanı, bir araziden toplanan verilerin sistemde takibine ek olarak jeolojinin ve teknolojinin tüm yönleri ile ilgilenir. Jeoloji olarak, jeokimyası, jeofiziği, yapısalı, veri kalitesi ve güvencesi, analizler ve sonuçların değerlendirilmesi, laboratuvar çalışmaları, denetlemeler vb. işlere yoğunlaşırken, teknoloji olarak, 'Smart Mining (Akıllı Madencilik)' olarak adlandırdığımız, robotik makinalara, yapay zekâlara, IoT (Nesnelerin İnterneti)'lere yoğunlaşmaktadır. Madencilikte gerçekleştirilen veri analitiği, mobil uygulamalar, otomasyon, bunların hızlı ve güvenilir bir şekilde uygulanmasını sağlayıp verimliliğin artırımlarını üst düzeye taşıyarak gelişime katkıda bulunmak da diğer bir konusudur.

Biraz da yazının en başında bahsetmiş olduğumuz 'meslekte kadın olmanın zorlukları'na dönelim. Öncelikle, kadınların sahadan uzak tutulması, o dönemdeki arazi ve çalışma koşulları nedeni ile bir anlamda zorunluydu. Sahada yapılacak ve katkı sunulacak çok iş olmasına rağmen, cinsiyetimizden dolayı buradan koparıldık. Bulduğum alan itibarı ile işin yarısı saha ise yarısı ofisti ve biz bu koşullarda işin yarısını oluşturulan sahadan tamamen uzak bırakıldık.►



ettiği pozisyonlarda olmadığını görmek daha çok yol almamız gerektiğinin önemli bir verisi sayılabilir.

Şimdi 17 yıllık iş yaşamımdan geriye doğru baktığımda sektörümüzdeki bu cinsiyet probleminin giderek azaldığını görmekle birlikte kendimizi ifade edebileceğimiz platformları da yine kendi gücümüzle yaratmamız gerektiğini düşünüyorum. Bu yaratma sürecinde erkeklerin de sürece katılmasının yollarının bulunması hayati öneme sahiptir. Zira sektörümüzdeki erkeklerin yapabildiği her işi bizim de yapabileceğimizi görmeleri, farklı bakış ve çözüm önerileri getirmemizle birlikte onların da bizim yanımızda durmalarını sağlayacaktır.

Kadınlar olarak sektörde öne çıkmamız ve kendimizi kanıtlamamız için belirli yeterlilik ve formasyonlara sahip olmamız gerektiğini düşünüyorum. Bunlardan en önemlileri iyi bir teknik bilgiye sahip olmanın yanı sıra yabancı dil bilmektir. Böylece, her zaman işimizle ilgili güncel, teknik ve diğer gelişmeleri yakından takip edebiliriz. Diğer taraftan jeoloji gibi çok geniş kapsamlı ve her türlü araştırmaların sürdürüldüğü ve bir bilinmezi bilinir hale getirmek üzere yapılan çalışmaların tek yolu okumaktır. Bugün maalesef sadece kadınlarda değil çalışan diğer meslektaşlarımızda da gördüğüm en büyük eksiklik günceli yakalayamamaktır.

Toparlamak gerekirse, kadın meslektaşlarıma önerim çalışmaktan mutluluk duyacakları bir konuyu seçip bu konuda uzmanlaşmalarıdır. Hayallerimizin kısıtlanmasına izin vermeyelim ve ne alanda profesyonelleşmek istiyorsanız, okuyun, öğrenin, onun üstüne gidin. Sisifos bizim için bir karamsarlık değil, hayallerimizi gerçekleştirmek için esin kaynağımız olmalıdır.●

Hâlbuki kadın bakış açısı ile sahada olmamız, sahanın bize dayattığı problemlere karşı farklı ve yaratıcı çözüm yolları bulmayı da beraberinde getirecekti ve buna tüm kalbimle her zaman inandım. Günümüzde artık bu önyargılar aşılmaya başlansa da daha alınacak çok yol olduğu konusunda herkes hemfikir.

Ofiste olmamıza ve karşı cinsle aynı işi yapmamıza rağmen eşit işe eşit ücret noktasında da ciddi sıkıntılar olduğu herkesin bildiği fakat kimsenin dillendirmediği bir gerçektir. Böylece yukarıda bahsettiğim sahada olamayışımızın karşılığı fırsat eşitsizliğinin üzerine ücret eşitsizliğinin eklenmesi oldu.

Sektörümüzdeki kadınların özellikle yönetim kademelerinde kendilerine yer bulamamaları da diğer bir sorun olarak karşımızda durmaktadır. Özellikle işini çok seven yetenekli ve hem ofiste hem sahada önemli başarılarla imza atan kadınların hak

Bizi sosyal medya hesaplarımızdan takip edin.



MadencilikTR
MiningTurkey



company/2522436
company/5341410



madencilikturkiyedergisi
miningturkeycom



MadencilikTR
MiningTurkeycom